

# **BILAN SOCIAL**

## **ENGIE SA**

**Année 2023**

## Sommaire

<b>1. Emploi .....</b>	<b>6</b>
<b>11. Effectifs .....</b>	<b>6</b>
111. Effectif total au 31 décembre .....	6
112. Effectif permanent.....	8
113. Nombre de salariés liés par un contrat à durée déterminée au 31 décembre .....	9
114. Effectif mensuel moyen de l'année .....	9
115. Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre .....	10
116. Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre (graphiques).....	12
117. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon l'ancienneté .....	14
118. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon la nationalité .....	15
119. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon la structure de classification détaillée retenue dans l'entreprise .....	16
<b>12. Travailleurs extérieurs.....</b>	<b>18</b>
121. Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure .....	18
122. Nombre de stagiaires scolaires.....	18
123. Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires .....	18
124. Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours) .....	18
<b>13. Embauches .....</b>	<b>19</b>
131. Nombre d'embauches en contrats à durée indéterminée .....	19
132. Nombre d'embauches par contrats à durée déterminée (dont alternants) .....	19
133. Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans .....	19
<b>14. Départs .....</b>	<b>20</b>
141. Total des départs.....	20
Départs sauf fin CDD.....	20
142. Nombre de démissions .....	20
143. Nombre de licenciements pour cause économique .....	20
144. Nombre de licenciements pour d'autres causes.....	20
145. Nombre de fins de contrats à durée déterminée .....	21
146. Nombre de départs au cours de la période d'essai .....	21
147. Nombre de mutations à l'intérieur de la société.....	21
147bis. Nombre de mutations de ENGIE SA vers des sociétés du Groupe .....	21
148. Nombre de départs en retraite .....	22
149. Nombre de décès .....	22
<b>15. Promotion.....</b>	<b>23</b>
151. Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure (plage M3E).....	23
151bis. Nombre de salariés promus dans l'année dans un collège supérieur .....	23
<b>16. Chômage .....</b>	<b>24</b>
161. Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée .....	24
162. Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée.....	24
<b>17. Travailleurs handicapés .....</b>	<b>25</b>
171. Nombre de personnes handicapées au 31 décembre .....	25
172. Nombre de personnes handicapées à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise, employés au 31 décembre.....	25
<b>18. Absentéisme .....</b>	<b>26</b>
181. Nombre d'heures d'absence (hors congés et conflits).....	26
182. Nombre d'heures théoriques travaillées .....	26
183. Nombre d'heures d'absence pour maladie.....	26
184. Répartition des absences pour maladie selon leur durée (en nombre d'heures) .....	26
185. Nombre d'heures d'absence pour accidents du travail et de trajet ou maladies professionnelles .....	27
186. Nombre d'heures d'absence pour maternité ou paternité .....	27
187. Nombre d'heures d'absence pour événements familiaux .....	28
188. Nombre d'heures d'absence pour grèves .....	28

## 2. Rémunérations et charges accessoires .....29

<b>21. Montant des rémunérations</b> .....	<b>30</b>
211. Rémunération mensuelle moyenne (par Position M3E) en €.....	30
211bis. Rémunération mensuelle moyenne par CSP (avec Cadres supérieurs et Dirigeants).....	31
212. Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration de salaire (avec cadres supérieurs et dirigeants) .....	31
213. Grille des rémunérations avec Cadres supérieurs et Dirigeants .....	32
<b>22. Hiérarchie des rémunérations</b> .....	<b>34</b>
221. Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et la rémunération moyenne des salariés d'exécution.....	34
222. Montant global des 10 rémunérations annuelles les plus élevées .....	34
<b>23. Mode de calcul des rémunérations</b> .....	<b>35</b>
231. Pourcentage des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement .....	35
232. Pourcentage des salariés d'exécution payés au mois sur la base de l'horaire affiché .....	35
<b>24. Charges accessoires</b> .....	<b>36</b>
241. Avantages sociaux dans l'entreprise .....	36
242. Montants des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel .....	36
<b>25. Charge salariale globale</b> .....	<b>37</b>
251. Frais de personnel rapportés au chiffre d'affaires H.T .....	37
<b>26. Participation financière des salariés</b> .....	<b>38</b>
261. Montant global de la réserve de participation .....	38
262. Montant moyen de l'intéressement par salarié bénéficiaire (€).....	38
263. Part du capital détenu par les salariés du Groupe grâce à l'actionnariat salarié .....	38

## 3. Conditions d'hygiène et de sécurité .....40

<b>31. Accidents de travail et de trajet</b> .....	<b>40</b>
311. Nombre d'accidents de travail (en service) avec arrêt de travail et taux de fréquence.....	40
312. Nombre de jours perdus à la suite d'accidents (en service) et taux de gravité.....	40
313. Nombre d'incapacités permanentes partielles notifiées à l'entreprise au cours de l'année .....	41
314. Nombre d'accidents mortels.....	41
315. Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail.....	41
316. Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou prestataire de service dans l'entreprise .....	42
317. Taux et montant de la cotisation Sécurité Sociale d'accidents de travail .....	42
<b>32. Répartition des accidents par éléments matériels</b> .....	<b>43</b>
321. Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves.....	43
322. Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivelation .....	43
323. Nombre d'accidents occasionnés par des machines.....	43
324. Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage – .....	43
325. Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement. ....	43
326. Autres cas .....	43
<b>33. Maladies professionnelles</b> .....	<b>44</b>
331. Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année .....	44
332. Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel .....	44
333. Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles .....	44
<b>34. Comité santé sécurité et conditions de travail</b> .....	<b>45</b>
341. Nombre de CSSCT Centrale.....	45
342. Nombre de réunions CSSCT dont CSSCT Central .....	45
<b>35. Dépenses en matière de sécurité</b> .....	<b>46</b>
351. Effectif formé à la sécurité dans l'année.....	46
352. Montant des dépenses de sécurité effectuées au cours de l'année.....	46

<b>4.</b>	<b>Autres conditions de travail.....</b>	<b>47</b>
<hr/>		
41.	Durée et aménagement du temps de travail .....	48
411.	Nombre d'heures réelles de travail dans l'année.....	48
412.	Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur .....	48
414.	Nombre de salariés à temps partiel au 31 décembre (hors RCTT).....	49
415.	Nombre de salariés en réduction collective du temps de travail (RCTT) au 31 décembre .....	50
416.	Nombre moyen de jours de congés annuels (non compris le repos compensateur) .....	50
417.	Nombre de jours fériés payés .....	50
42.	Organisation et contenu du travail .....	51
421.	Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants .....	51
422.	Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants de plus de 50 ans.....	51
423.	Personnel utilisé à des tâches répétitives .....	51
43.	Conditions physiques de travail .....	52
431.	Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 80 décibels à leur poste de travail.....	52
	52	
433.	Nombre de salariés exposés à la chaleur .....	52
	52	
434.	Nombre de salariés exposés aux intempéries de façon habituelle et régulière.....	52
	52	
46.	Médecine du travail.....	53
461.	Nombre d'examens cliniques .....	53
462.	Nombre d'examens complémentaires.....	53
463.	Part du temps consacré par les médecins du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail.....	53
47.	Travailleurs inaptes.....	54
471.	Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail .....	54
472.	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude .....	54
<b>5.</b>	<b>Formation.....</b>	<b>55</b>
<hr/>		
51.	Formation professionnelle continue .....	56
511.	Pourcentage de la masse salariale afférent à la formation professionnelle continue .....	56
512.	Montant consacré à la formation professionnelle continue (K€) .....	56
513.	Nombre de salariés formés.....	57
514.	Nombre d'heures de formation.....	57
515.	Décomposition par type de stages (en heures) .....	57
52.	Congés formation.....	58
521.	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré .....	58
53.	Alternance.....	59
531.	Nombre de contrats d'alternance conclus dans l'année .....	59
<b>6.</b>	<b>Relations professionnelles .....</b>	<b>61</b>
<hr/>		
61.	Représentants du personnel et délégués syndicaux.....	61
611.	Composition du conseil social et économique central d'entreprise et appartenance syndicale .....	61
612.	Participation aux élections par CSP .....	61
613.	Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année.....	61
614.	Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux pendant l'année.....	61
615.	Dates de signature et objets des accords signés dans l'entreprise pendant l'année.....	62
616.	Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale.....	62
62.	Information et communication .....	63
621.	Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel.....	63
622.	Éléments caractéristiques du système d'accueil .....	63
623.	Éléments caractéristiques du système d'information ascendante ou descendante et niveau d'application .....	63
624.	Éléments caractéristiques du système d'entretiens individuels .....	63

63.	Différends concernant l'application du droit du travail .....	64
631.	Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année.....	64
632.	Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause .....	64
633.	Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année .....	64

## **7. Autres conditions de vie relevant de l'entreprise.....65**

---

71.	Œuvres sociales .....	66
711.	Contribution au financement du comité d'entreprise et des comités d'établissement.....	66
712.	Autres dépenses réalisées directement par l'entreprise .....	66
72.	Autres charges sociales .....	67
721.	Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires maladie et décès .....	67
722.	Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires vieillesse.....	67

# 1. Emploi

## 11. Effectifs

L'effectif total décliné dans ce sous-chapitre comprend, sauf indication contraire :

- les salariés statutaires
- les salariés non statutaires en CDI ou CDD y compris les alternants (apprentis et contrats de professionnalisation)
- Les cadres supérieurs et dirigeants (décomptés sauf indication contraire dans le total « Cadres »)

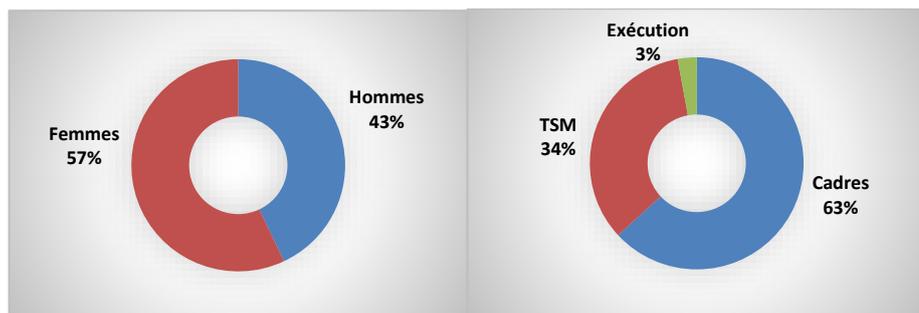
Ne sont pas pris en compte :

- les stagiaires scolaires
- les salariés détachés
- les salariés en congé de fin de carrière (CFC)
- les salariés en congé sans solde

Les salariés sont comptés pour un qu'ils soient à temps partiel ou à temps plein.

### 111. Effectif total au 31 décembre

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	1 225	366	25	1 616
	F	1 180	913	92	2 185
	<b>Total</b>	<b>2 405</b>	<b>1 279</b>	<b>117</b>	<b>3 801</b>
2022	H	1 244	375	27	1 646
	F	1 175	927	83	2 185
	<b>Total</b>	<b>2 419</b>	<b>1 302</b>	<b>110</b>	<b>3 831</b>
2021	H	1 320	414	28	1 762
	F	1 200	984	77	2 261
	<b>Total</b>	<b>2 520</b>	<b>1 398</b>	<b>105</b>	<b>4 023</b>



			Cadres	Maîtrise	Exécution	Total	
2023	Statutaires	H	1 208	239	25	1 472	
		F	1 165	718	92	1 975	
		<b>Total</b>	<b>2 373</b>	<b>957</b>	<b>117</b>	<b>3 447</b>	
	CDI Non Statutaires	H	6	0	0	6	
		F	6	0	0	6	
		<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	
	CDD	H	11	127	0	138	
		F	9	195	0	204	
		<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>322</b>	<b>0</b>	<b>342</b>	
	<b>Tous</b>		<b>2 405</b>	<b>1 279</b>	<b>117</b>	<b>3 801</b>	
	2022	Statutaires	H	1 231	244	27	1 502
			F	1 162	723	83	1 968
<b>Total</b>			<b>2 393</b>	<b>967</b>	<b>110</b>	<b>3 470</b>	
CDI Non Statutaires		H	6	-	-	6	
		F	5	1	-	6	
		<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	
CDD		H	7	131	-	138	
		F	8	203	-	211	
		<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>334</b>	<b>-</b>	<b>349</b>	
<b>Tous</b>			<b>2 419</b>	<b>1 202</b>	<b>110</b>	<b>3 831</b>	
2021		Statutaires	H	1 298	281	28	1 607
			F	1 187	771	76	2 034
	<b>Total</b>		<b>2 485</b>	<b>1 052</b>	<b>104</b>	<b>3 641</b>	
	CDI Non Statutaires	H	11	-	-	11	
		F	6	1	-	7	
		<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>18</b>	
	CDD	H	11	133	-	144	
		F	7	212	1	220	
		<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>345</b>	<b>1</b>	<b>364</b>	
	<b>Tous</b>		<b>2 520</b>	<b>1 398</b>	<b>105</b>	<b>4 023</b>	

112. Effectif permanent

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	1 137	267	18	1 422
	F	1 073	730	63	1 866
	Total	2 210	997	81	3 288
2022	Total	2 284	1 048	84	3 416
2021	Total	2 421	1 162	97	3 680

L'effectif permanent est constitué de l'ensemble des salariés présents à l'effectif du début à la fin de l'année.

# 1. Emploi

## 11. Effectifs

113. Nombre de salariés liés par un contrat à durée déterminée au 31 décembre

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	11	127	0	138
	F	9	195	0	204
	<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>322</b>	<b>0</b>	<b>342</b>
2022	<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>334</b>	<b>0</b>	<b>349</b>
2021	<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>345</b>	<b>1</b>	<b>364</b>

Dont 318 alternants.

114. Effectif mensuel moyen de l'année

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	1 268	370	25	1 664
	F	1 195	913	92	2 199
	<b>Total</b>	<b>2 463</b>	<b>1 283</b>	<b>117</b>	<b>3 863</b>
2022	<b>Total</b>	<b>2 447</b>	<b>1 330</b>	<b>104</b>	<b>3 881</b>
2021	<b>Total</b>	<b>2 525</b>	<b>1 436</b>	<b>113</b>	<b>4 074</b>

L'effectif moyen est calculé comme le douzième de la somme des effectifs mensuels.

# 1. Emploi

## 11. Effectifs

115. Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre

Tous		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total	Poids de chaque tranche d'âge dans l'effectif total 2023
Moins de 25 ans	H	3	94	1	98	
	F	1	156	2	159	
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>250</b>	<b>3</b>	<b>257</b>	
De 25 à 29 ans	H	61	43	2	106	5,9%
	F	52	56	9	117	
	<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>99</b>	<b>11</b>	<b>223</b>	
De 30 à 34 ans	H	72	14	2	88	6,3%
	F	87	51	14	152	
	<b>Total</b>	<b>159</b>	<b>65</b>	<b>16</b>	<b>240</b>	
De 35 à 39 ans	H	116	42	2	160	11,5%
	F	136	124	18	278	
	<b>Total</b>	<b>252</b>	<b>166</b>	<b>20</b>	<b>438</b>	
De 40 à 44 ans	H	166	43	10	219	15,5%
	F	200	149	21	370	
	<b>Total</b>	<b>366</b>	<b>192</b>	<b>31</b>	<b>589</b>	
De 45 à 49 ans	H	204	40	4	248	16,3%
	F	240	121	11	372	
	<b>Total</b>	<b>444</b>	<b>161</b>	<b>15</b>	<b>620</b>	
De 50 à 54 ans	H	253	36	2	291	16,7%
	F	224	114	7	345	
	<b>Total</b>	<b>477</b>	<b>150</b>	<b>9</b>	<b>636</b>	
De 55 à 59 ans	H	213	37	2	252	13,4%
	F	156	98	4	258	
	<b>Total</b>	<b>369</b>	<b>135</b>	<b>6</b>	<b>510</b>	
De 60 à 64 ans	H	127	17	0	144	7,1%
	F	78	40	6	124	
	<b>Total</b>	<b>205</b>	<b>57</b>	<b>6</b>	<b>268</b>	
65 ans et >	H	10	0	0	10	0,5%
	F	6	4	0	10	
	<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	
Total Général	H	1225	366	25	1616	
	F	1180	913	92	2185	
	<b>Total</b>	<b>2405</b>	<b>1279</b>	<b>117</b>	<b>3801</b>	

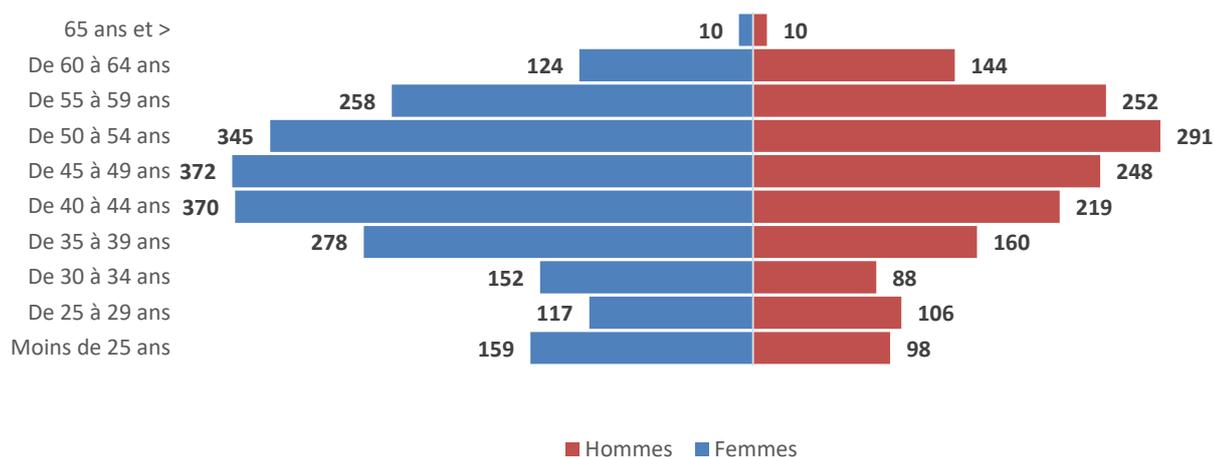
	Statutaires	Cadres			Total	Poids de chaque tranche d'âge dans l'effectif total 2023
		Maîtrise	Exécution			
Moins de 25 ans	H	2	7	1	10	0,5%
	F	0	5	2	7	
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	
De 25 à 29 ans	H	53	7	2	62	3,8%
	F	46	15	9	70	
	<b>Total</b>	<b>99</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>132</b>	
De 30 à 34 ans	H	71	13	2	86	6,8%
	F	86	49	14	149	
	<b>Total</b>	<b>157</b>	<b>62</b>	<b>16</b>	<b>235</b>	
De 35 à 39 ans	H	116	39	2	157	12,6%
	F	135	123	18	276	
	<b>Total</b>	<b>251</b>	<b>162</b>	<b>20</b>	<b>433</b>	
De 40 à 44 ans	H	165	43	10	218	17,0%
	F	197	149	21	367	
	<b>Total</b>	<b>362</b>	<b>192</b>	<b>31</b>	<b>585</b>	
De 45 à 49 ans	H	203	40	4	247	18,0%
	F	240	121	11	372	
	<b>Total</b>	<b>443</b>	<b>161</b>	<b>15</b>	<b>619</b>	
De 50 à 54 ans	H	251	36	2	289	18,4%
	F	223	114	7	344	
	<b>Total</b>	<b>474</b>	<b>150</b>	<b>9</b>	<b>633</b>	
De 55 à 59 ans	H	211	37	2	250	14,7%
	F	155	98	4	257	
	<b>Total</b>	<b>366</b>	<b>135</b>	<b>6</b>	<b>507</b>	
De 60 à 64 ans	H	126	17	0	143	7,7%
	F	77	40	6	123	
	<b>Total</b>	<b>203</b>	<b>57</b>	<b>6</b>	<b>266</b>	
65 ans et >	H	10	0	0	10	0,6%
	F	6	4	0	10	
	<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	
Total Général	H	1208	239	25	1472	
	F	1165	718	92	1975	
	<b>Total</b>	<b>2373</b>	<b>957</b>	<b>117</b>	<b>3447</b>	

# 1. Emploi

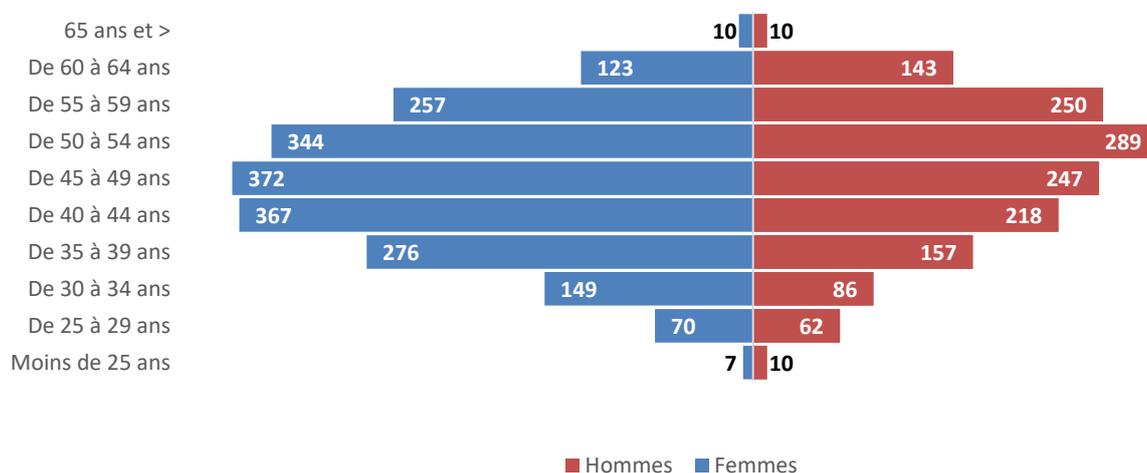
## 11. Effectifs

116. Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre (graphiques)

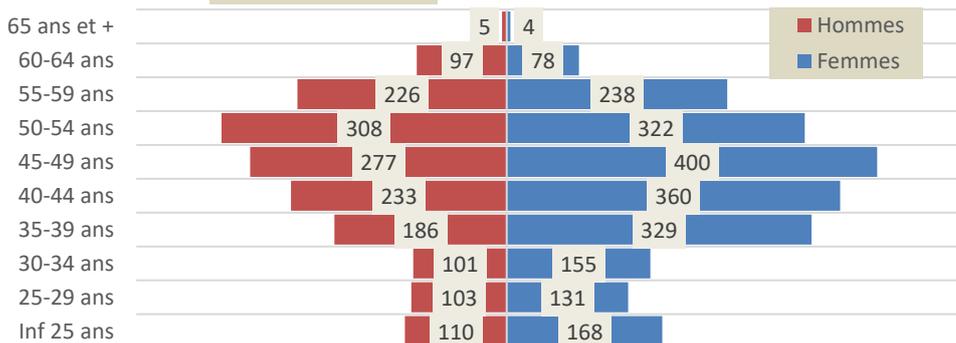
### 2023 tous contrats



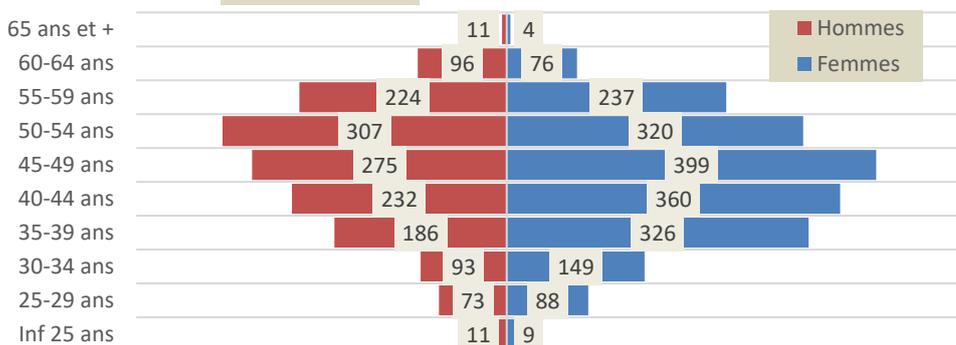
### 2023 Statutaires



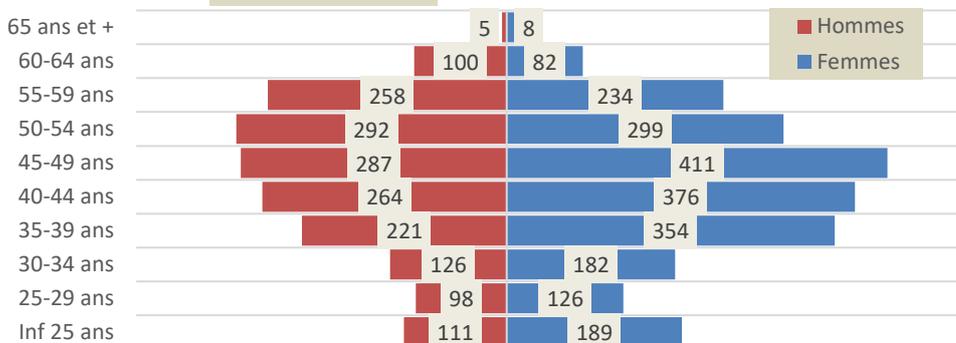
### 2022 Tous contrats



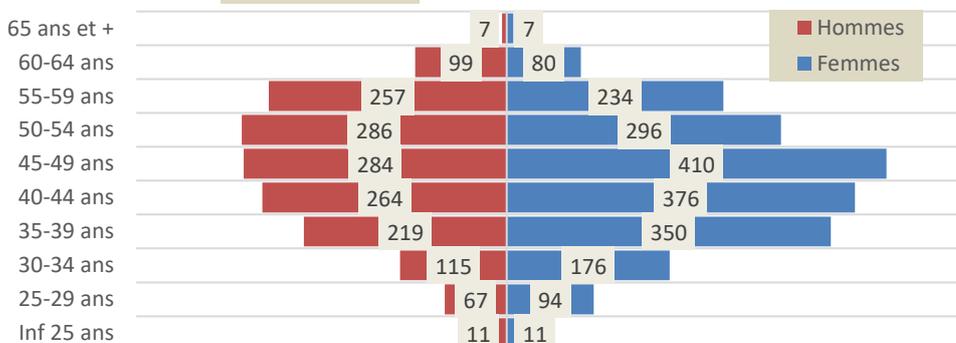
### 2022 Statutaires



### 2021 Tous contrats



### 2021 Statutaires



# 1. Emploi

## 11. Effectifs

117. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon l'ancienneté

Cet indicateur comptabilise l'ancienneté dans l'entreprise des salariés en CDI présents au 31 décembre.

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total	
Moins de 5 ans	2023	489	94	57	640	18,5%
	2022	484	95	31	610	
	2021	468	102	12	582	
De 5 à 10 ans	2023	387	162	14	563	16,3%
	2022	268	132	15	415	
	2021	370	234	37	641	
De 10 à 15 ans	2023	404	245	29	678	19,6%
	2022	494	273	29	796	
	2021	630	253	18	901	
De 15 à 20 ans	2023	385	199	27	611	17,7%
	2022	281	190	21	492	
	2021	228	173	19	420	
De 20 à 25 ans	2023	399	144	21	564	16,3%
	2022	410	138	5	553	
	2021	384	137	4	525	
De 25 à 30 ans	2023	237	74	10	321	9,3%
	2022	177	49	4	230	
	2021	143	36	5	184	
De 30 à 35 ans	2023	163	42	2	207	6,0%
	2022	184	44	1	229	
	2021	146	49	4	199	
Plus de 35 ans	2023	183	82	7	272	7,9%
	2022	106	47	4	157	
	2021	130	68	5	203	

# 1. Emploi

## 11. Effectifs

118. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon la nationalité

### Nationalité française

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	1 125	336	21	1 482
	F	1 079	834	84	1 997
	<b>Total</b>	<b>2 204</b>	<b>1 170</b>	<b>105</b>	<b>3 479</b>
2022	Total	2 311	1 224	108	3 643
2021	Total	2 410	1 338	104	3 852

### Autres nationalités

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	56	22	1	79
	F	66	51	1	118
	<b>Total</b>	<b>122</b>	<b>73</b>	<b>2</b>	<b>197</b>
2022	Total	108	78	2	188
2021	Total	110	60	1	171

# 1. Emploi

## 11. Effectifs

119. Répartition de l'effectif total au 31 décembre selon la structure de classification détaillée retenue dans l'entreprise

		Hommes	Femmes	Total
Sans plage	2023	422	418	840
	2022	384	383	767
	2021	402	366	768
Plage A	2023	234	192	426
	2022	206	159	365
	2021	214	171	385
Plage B	2023	340	305	645
	2022	316	268	584
	2021	325	268	593
Plage C	2023	345	359	704
	2022	311	322	633
	2021	346	321	667
Plage D	2023	197	287	484
	2022	192	277	469
	2021	208	301	509
Plage E	2023	22	106	128
	2022	22	102	124
	2021	26	101	127
Plage F	2023	119	355	474
	2022	111	335	446
	2021	119	350	469
Plage G	2023	85	259	344
	2022	76	250	326
	2021	91	286	377
Plage H	2023	39	125	164
	2022	28	89	117
	2021	146	93	239
Total	2023	1803	2406	4209
	2022	1 646	2 185	3 831
	2021	1 762	2 261	4 023

La structure de classification retenue est la Méthode d'Entreprise d'Évaluation des Emplois dite M3E.

Les dirigeants et les cadres supérieurs ainsi que les salariés non statutaires ne sont pas rattachés à une plage M3E.

Au total 20 % des salariés sont dans ce cas.

La plage A et la plage B représentent respectivement 10 % et 15 % de l'effectif total

Les femmes représentent

- 45 % de l'effectif en plage A
- 47 % de l'effectif en plage B
- 76 % de l'effectif en plage H

La plage A regroupe

- 8 % de l'effectif féminin
- 13 % de l'effectif masculin.

# 1. Emploi

## 11. Effectifs

119 Bis. Répartition de l'effectif total au 31 décembre par CSP

		Cadres Dirigeants	Cadres Supérieurs	Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	58	125	998	358	22	1 561
	F	28	89	1 028	885	85	2 115
	<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>214</b>	<b>2 026</b>	<b>1 243</b>	<b>107</b>	<b>3 676</b>
2022	H	59	133	1 052	375	27	1 646
	F	25	85	1 065	927	83	2 185
	<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>218</b>	<b>2 117</b>	<b>1 302</b>	<b>110</b>	<b>3 831</b>
2021	H	61	145	1 114	414	28	1 762
	F	22	89	1 089	984	77	2 261
	<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>234</b>	<b>2 203</b>	<b>1 398</b>	<b>105</b>	<b>4 023</b>

- Cadres dirigeants 2%
- Cadres supérieurs 6%
- Cadres 55%
- Maîtrise 34%
- Exécution 3%

Nota : dans les autres indicateurs, cadres dirigeants et cadres supérieurs sont regroupés dans le collège cadres

# 1. Emploi

## 12. Travailleurs extérieurs

121. Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure

Travailleurs extérieurs	2023	478
	2022	437
	2021	414

On retient dans cet indicateur les salariés dont ENGIE SA connaît le nombre parce qu'il figure dans le contrat signé avec l'entreprise extérieure, et qui exercent leurs activités sur un lieu de travail commun avec les salariés de ENGIE SA et sur des missions communes (ces 3 conditions devant être remplies).

122. Nombre de stagiaires scolaires

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	0	56	0	56
	F	0	85	0	85
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>141</b>	<b>0</b>	<b>141</b>
2022	<b>Total</b>	0	176	0	176
2021	<b>Total</b>	0	267	1	268

123. Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Travailleurs temporaires	2023	79
	2022	75
	2021	71

Est considéré comme travailleur temporaire, toute personne mise à disposition de la société par une entreprise de travail temporaire.

Le nombre moyen mensuel est le résultat de la somme du nombre de travailleurs temporaires de chaque mois de l'année divisée par 12.

124. Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)

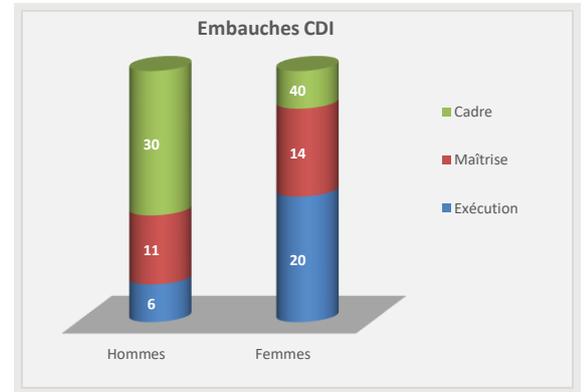
Travailleurs temporaires	2023	343
	2022	93
	2021	65

# 1. Emploi

## 13. Embauches

131. Nombre d'embauches en contrats à durée indéterminée

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	30	11	6	47
	F	40	14	20	74
	<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>121</b>
2022	Total	66	21	23	110
2021	Total	63	6	7	76



132. Nombre d'embauches par contrats à durée déterminée (dont alternants)

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	7	92	0	99
	F	5	140	0	145
	<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>232</b>	<b>0</b>	<b>244</b>
2022	Total	7	240	0	247
2021	Total	8	257	0	265

133. Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	4	68	1	73
	F	3	108	2	113
	<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>176</b>	<b>3</b>	<b>186</b>
2022	Total	1	180	0	181
2021	Total	21	211	0	233

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou CDD figurent dans cet indicateur.  
Les salariés non statutaires embauchés en contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation ou en contrat aidé figurent dans cet indicateur.

Au total 51% des salariés embauchés en 2023 ont moins de 25 ans

# 1. Emploi

## 14. Départs

### 141. Total des départs

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	102	106	6	214
	F	88	177	13	278
	<b>Total</b>	<b>190</b>	<b>283</b>	<b>19</b>	<b>492</b>
2022	Total	255	312	14	581
2021	Total	207	346	14	567

Cet indicateur totalise les départs pour les motifs suivants :

- Démission, retraite, CFC, licenciement, fin de CDD, fin de contrat d'apprentissage
- Départs vers des sociétés du Groupe
- Départs vers des sociétés IEG hors Groupe
- Ruptures conventionnelles

### Départs sauf fin CDD

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	96	17	6	119
	F	81	34	13	128
	<b>Total</b>	<b>177</b>	<b>51</b>	<b>19</b>	<b>247</b>
2022	Total	241	67	13	321
2021	Total	198	73	13	284

### 142. Nombre de démissions

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	40	14	1	55
	F	31	16	5	52
	<b>Total</b>	<b>71</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>107</b>
2022	Total	97	26	4	127
2021	Total	65	15	6	86

### 143. Nombre de licenciements pour cause économique

Sans objet

### 144. Nombre de licenciements pour d'autres causes

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	1	0	0	1
	F	2	1	0	3
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
2022	Total	2	1	0	3
2021	Total	4	0	0	4

# 1. Emploi

## 14. Départs

145. Nombre de fins de contrats à durée déterminée

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	6	92	0	98
	F	5	141	0	146
	<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>233</b>	<b>0</b>	<b>244</b>
2022	Total	14	245	1	260
2021	Total	10	269	1	280

Y compris 230 fins de contrat d'alternance

146. Nombre de départs au cours de la période d'essai

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	0	0	0	0
	F	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
2022	Total	0	3	0	3
2021	Total	1	0	0	1

Cet indicateur comptabilise également les départs au cours du stage statutaire

NB les démissions sont décomptées dans l'indicateur 142

147. Nombre de mutations à l'intérieur de la société

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	52	1	0	53
	F	39	3	1	43
	<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>96</b>
2022	Total	44	4	0	48
2021	Total	19	11	0	30

Cet indicateur prend en compte Les mutations Inter-établissements au sein d'ENGIE SA (BtoC, E&C, Energies Renouvelables, GEM, Generation, Corporate et GBS)

147bis. Nombre de mutations de ENGIE SA vers des sociétés du Groupe

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	18	3	3	24
	F	24	9	4	37
	<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>61</b>
2022	Total	79	10	1	90
2021	Total	50	15	3	68

Cet indicateur prend en compte la mobilité Groupe

# 1. Emploi

## 14. Départs

148. Nombre de départs en retraite

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	35	11	0	46
	F	19	10	4	33
	<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>79</b>
2022	Total	60	28	7	95
2021	Total	73	42	4	119

Cet indicateur prend en compte les départs en retraite et les départs en CFC (Congé Fin de Carrière)

Nombre de départs en congés fin de carrière (CFC) enregistrés dans l'année

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	12	0	1	13
	F	11	11	0	22
	<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>35</b>
2022	Total	35	18	3	56
2021	Total	5	1	0	6

Total départ en retraite

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	47	11	1	59
	F	30	21	4	55
	<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>32</b>	<b>5</b>	<b>114</b>
2022	Total	95	46	10	151
2021	Total	78	43	7	125

149. Nombre de décès

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	2	2	0	4
	F	2	1	0	3
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
2022	Total	1	1	0	2
2021	Total	3	1	0	4

# 1. Emploi

## 15. Promotion

151. Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure (plage M3E)

		Hommes	Femmes	Total
Plage A	2023	12	9	21
	2022	18	10	28
	2021	11	12	23
Plage B	2023	14	11	25
	2022	29	26	55
	2021	18	21	39
Plage C	2023	22	25	47
	2022	17	34	51
	2021	21	33	54
Plage D	2023	26	30	56
	2022	9	21	30
	2021	11	29	40
Plage E	2023	3	8	11
	2022	5	13	18
	2021	6	9	15
Plage F	2023	11	23	34
	2022	8	27	35
	2021	5	32	37
Plage G	2023	9	30	39
	2022	2	12	14
	2021	2	8	10
Plage H	2023	2	12	14
	2022	0	0	0
	2021	0	1	1
Total	2023	99	148	247
	2022	88	143	231
	2021	74	145	219

La structure de classification retenue est la Méthode d'Entreprise d'Évaluation des Emplois dite M3E.

151bis. Nombre de salariés promus dans l'année dans un collège supérieur

		Cadres	Maîtrise	Total
2023	H	15	5	20
	F	22	9	31
	Total	37	14	51
2022	Total	36	6	42
2021	Total	31	15	46

## 1. Emploi

### 16. Chômage

---

161. Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée

Sans objet

162. Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée

Sans objet

# 1. Emploi

## 17. Travailleurs handicapés

171. Nombre de personnes handicapées au 31 décembre

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	26	12	2	40
	F	24	31	6	61
	<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>43</b>	<b>8</b>	<b>101</b>
2022	Total	58	57	23	138
2021	Total	56	74	24	154

Le nombre de salariés bénéficiaires de l'obligation d'emploi s'élève à 101 à fin 2023 au sein de ENGIE SA.

Le taux global d'emploi de ENGIE SA à fin 2023 est de 2,65 %.

172. Nombre de personnes handicapées à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise, employées au 31 décembre

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	Total	0	0	0	0
2022	Total	0	0	0	0
2021	Total	0	0	0	0

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou CDD figurent dans cet indicateur.

# 1. Emploi

## 18. Absentéisme

181. Nombre d'heures d'absence (hors congés et conflits)

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	34 189	17 173	2 491	53 854
	F	69 871	88 542	16 077	174 490
	<b>Total</b>	<b>104 061</b>	<b>105 715</b>	<b>18 568</b>	<b>228 344</b>
2022	<b>Total</b>	<b>110 929</b>	<b>128 454</b>	<b>23 764</b>	<b>263 848</b>
2021	Total	108 911	123 507	30 537	262 956

L'ensemble des salariés statutaires et non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur, et sont comptés au 31 décembre de l'année.

Cet indicateur comptabilise les absences pour maladie, pour accidents du travail et de trajet, pour maladie professionnelle et les absences non rémunérées.

182. Nombre d'heures théoriques travaillées

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	2 215 944	430 390	41 049	2 687 383
	F	2 071 278	1 201 276	144 390	3 416 943
	<b>Total</b>	<b>4 287 221</b>	<b>1 631 666</b>	<b>185 439</b>	<b>6 104 326</b>
2022	Total	4 397 245	1 727 747	182 183	6 307 175
2021	Total	4 552 459	1 891 000	195 975	6 639 434

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur.

Cet indicateur comptabilise l'ensemble des heures dues par les salariés (dont la journée de solidarité) selon l'aménagement de leur temps de travail.

183. Nombre d'heures d'absence pour maladie

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	32 037	16 652	2 482	51 172
	F	67 521	87 964	16 074	171 558
	<b>Total</b>	<b>99 559</b>	<b>104 616</b>	<b>18 556</b>	<b>222 730</b>
2022	Total	106 818	126 957	23 753	257 529
2021	Total	105 742	122 661	30 149	258 553

Les salariés en CDI figurent dans cet indicateur.

Il comptabilise les heures d'absences pour maladie et pour longue maladie soit un taux de 3,64% calculé à partir du nombre d'heures théoriques travaillées (indicateur 182)

184. Répartition des absences pour maladie selon leur durée (en nombre d'heures)

Maladie (hors longue maladie)

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	22 223	10 316	2 482	35 022
	F	48 992	67 685	12 083	128 760
	<b>Total</b>	<b>71 216</b>	<b>78 001</b>	<b>14 566</b>	<b>163 782</b>
2022	Total	82 362	96 688	17 320	196 370
2021	Total	73 876	92 653	14 934	181 463

Soit un taux d'absentéisme pour maladie (hors longue maladie) de 2,68%

# 1. Emploi

## 18. Absentéisme

184. Répartition des absences pour maladie selon leur durée (en nombre d'heures)

Longue maladie

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	9 814	6 336		16 150
	F	18 564	20 279	3 990	42 833
	<b>Total</b>	<b>28 378</b>	<b>26 614</b>	<b>3 990</b>	<b>58 983</b>
2022	Total	24 456	30 269	6 434	61 159
2021	Total	31 866	30 008	15 215	77 089

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur

185. Nombre d'heures d'absence pour accidents du travail et de trajet ou maladies professionnelles

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	2016	0	0	2016
	F	1 693	99	0	1 792
	<b>Total</b>	<b>3 709</b>	<b>99</b>	<b>0</b>	<b>3 808</b>
2022	Total	2 885	241	0	3 126
2021	Total	2 240	129	0	2 369

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur.

186. Nombre d'heures d'absence pour maternité ou paternité

Congé de maternité

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	<b>Total</b>	<b>21 853</b>	<b>16 476</b>	<b>2 784</b>	<b>41 113</b>
2022	Total	26 458	16 088	1 643	44 190
2021	Total	39 490	19 200	3 131	61 821

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur

Congé de paternité

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	<b>Total</b>	<b>3 279</b>	<b>610,00</b>	<b>113,75</b>	<b>4 003</b>
2022	Total	3 880	932	114	4 926
2021	Total	3 052	536	0	3 588

# 1. Emploi

## 18. Absentéisme

187. Nombre d'heures d'absence pour événements familiaux

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	7 166	1 848	354,00	9 368
	F	10 368	8 857	1 439	20 664
	<b>Total</b>	<b>17 534</b>	<b>10 705</b>	<b>1 793</b>	<b>30 032</b>
2022	Total	18 200	11 198	1 408	30 805
2021	Total	19 678	12 132	1 403	33 212

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur.

Cet indicateur restitue les heures d'absence « congé parent », « enfant malade » et autres congés spéciaux familiaux.

188. Nombre d'heures d'absence pour grèves

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	2 389	1 709	200	4 298
	F	1 478	2 496	442	4 416
	<b>Total</b>	<b>3 867</b>	<b>4 205</b>	<b>642</b>	<b>8 714</b>
2022	Total	508	1235	236	1 979
2021	Total	300	903	84	1 287

## 2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2. Rémunérations et charges accessoires

### 21. Montant des rémunérations

211. Rémunération mensuelle moyenne (par Position M3E) en €

Hors Cadres Supérieurs et Dirigeants

		Hommes	Femmes	Total
Plage A	2023	10 129	9 522	9 826
	2022	9 212	8 717	8 897
	2021	8 729	8 301	8 536
Plage B	2023	8 948	7 896	8 422
	2022	7 622	7 140	7 408
	2021	7 260	6 761	7 040
Plage C	2023	6 597	6 058	6 328
	2022	5 937	5 536	5 742
	2021	5 693	5 514	5 608
Plage D	2023	5 802	5 136	5 469
	2022	4 735	4 741	4 738
	2021	4 740	4 586	4 651
Plage E	2023	4 312	5 202	4 757
	2022	3 998	4 703	4 545
	2021	4 655	4 421	4 470
Plage F	2023	4 928	4 195	4 561
	2022	4 182	4 111	4 130
	2021	4 097	3 968	4 001
Plage G	2023	3 202	3 207	3 205
	2022	3 375	3 465	3 441
	2021	3 659	3 327	3 409
Plage H	2023	2 610	2 453	2 532
	2022	2 904	2 762	2 796
	2021	2 817	3 371	3 251
Plage I	2023			
	2022			
	2021			
Total	2023	5 816	5 459	5 637
	2022	6 241	5 205	5 652
	2021	5 990	4 966	5 395

## 2. Rémunérations et charges accessoires

### 21. Montant des rémunérations

211bis. Rémunération mensuelle moyenne par CSP (avec Cadres supérieurs et Dirigeants).

		Cadres Supérieurs et Dirigeants	Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	13 803	7 883	4 103	2 041	7 003
	F	14 083	6 912	3 765	2 112	5 273
	<b>Total</b>	<b>13 909</b>	<b>7 392</b>	<b>3 852</b>	<b>2 096</b>	<b>5 921</b>
2022	H	12 802	7 010	3 173	2 305	6 704
	F	12 103	6 301	3 022	2 640	5 096
	<b>Total</b>	<b>12 556</b>	<b>6 657</b>	<b>3 129</b>	<b>2 388</b>	<b>5 795</b>
2021	H	11 932	6 742	3 025	2 531	6 359
	F	10 891	6 063	3 055	2 400	4 796
	<b>Total</b>	<b>11 581</b>	<b>6 410</b>	<b>3 046</b>	<b>2 432</b>	<b>5 482</b>

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou en CDD figurent dans cet indicateur.

Cet indicateur, exprimé en euros, représente l'ensemble des rémunérations, primes ou indemnités entrant dans le brut annuel imposable

212 Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration de salaire (avec cadres supérieurs et dirigeants)

		Cadres Supérieurs et Dirigeants	Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	0,20	0,14	0,08	0,04	0,12
	F	0,19	0,12	0,07	0,05	0,09
	<b>Total</b>	<b>0,20</b>	<b>0,13</b>	<b>0,08</b>	<b>0,05</b>	<b>0,11</b>
2022	H	0,25	0,18	0,11	0,12	0,19
	F	0,25	0,16	0,1	0,1	0,15
	<b>Total</b>	<b>0,25</b>	<b>0,17</b>	<b>0,1</b>	<b>0,11</b>	<b>0,17</b>
2021	H	0,22	0,18	0,12	0,09	0,18
	F	0,18	0,15	0,1	0,14	0,14
	<b>Total</b>	<b>0,21</b>	<b>0,17</b>	<b>0,11</b>	<b>0,12</b>	<b>0,16</b>

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou en CDD figurent dans cet indicateur.

Cet indicateur, exprimé en euros, représente l'ensemble des primes ou indemnités entrant dans le brut annuel imposable

Quelques exemples :

- Rémunération de la performance
- Indemnité mariage
- Indemnité de naissance
- Indemnités liées à la mobilité
- Indemnité de départ en inactivité
- Médaille IEG
- Etc.

## 2. Rémunérations et charges accessoires

### 21. Montant des rémunérations

213. Grille des rémunérations avec Cadres supérieurs et Dirigeants

2023 Tranches de rémunération	Femme		Homme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
< 20 000 €	106	5,22%	64	4,12%	170	4,74%
>= 20 000 € et < 25 000 €	28	1,38%	16	1,03%	44	1,23%
>= 25 000 € et < 30 000 €	44	2,17%	18	1,16%	62	1,73%
>= 30 000 € et < 35 000 €	62	3,05%	27	1,74%	89	2,48%
>= 35 000 € et < 40 000 €	129	6,35%	43	2,77%	172	4,80%
>= 40 000 € et < 45 000 €	164	8,07%	43	2,77%	207	5,77%
>= 45 000 € et < 50 000 €	159	7,83%	61	3,93%	220	6,14%
>= 50 000 € et < 55 000 €	157	7,73%	59	3,80%	216	6,03%
>= 55 000 € et < 60 000 €	125	6,15%	78	5,02%	203	5,66%
>= 60 000 € et < 65 000 €	134	6,60%	62	3,99%	196	5,47%
>= 65 000 € et < 70 000 €	122	6,01%	84	5,41%	206	5,75%
>= 70 000 € et < 75 000 €	103	5,07%	74	4,76%	177	4,94%
>= 75 000 € et < 80 000 €	88	4,33%	78	5,02%	166	4,63%
>= 80 000 € et < 85 000 €	75	3,69%	82	5,28%	157	4,38%
>= 85 000 € et < 90 000 €	81	3,99%	64	4,12%	145	4,04%
>= 90 000 € et < 95 000 €	67	3,30%	74	4,76%	141	3,93%
>= 95 000 € et < 100 000 €	49	2,41%	66	4,25%	115	3,21%
>= 100 000 € et < 105 000 €	50	2,46%	68	4,38%	118	3,29%
>= 105 000 € et < 110 000 €	36	1,77%	57	3,67%	93	2,59%
>= 110 000 €	252	12,41%	436	28,06%	688	19,19%
	<b>2 031</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 554</b>	<b>100,00%</b>	<b>3 585</b>	<b>100,00%</b>
2022	Femme		Homme		Total	
< 20 000 €	73	3,80%	40	2,70%	<b>113</b>	3,30%
>= 20 000 € et < 25 000 €	37	1,90%	15	1,00%	<b>52</b>	1,50%
>= 25 000 € et < 30 000 €	68	3,50%	25	1,70%	<b>93</b>	2,70%
>= 30 000 € et < 35 000 €	142	7,30%	43	2,90%	<b>185</b>	5,40%
>= 35 000 € et < 40 000 €	160	8,20%	50	3,40%	<b>210</b>	6,10%
>= 40 000 € et < 45 000 €	192	9,90%	61	4,10%	<b>253</b>	7,40%
>= 45 000 € et < 50 000 €	138	7,10%	71	4,80%	<b>209</b>	6,10%
>= 50 000 € et < 55 000 €	134	6,90%	84	5,70%	<b>218</b>	6,40%
>= 55 000 € et < 60 000 €	125	6,40%	86	5,80%	<b>211</b>	6,20%
>= 60 000 € et < 65 000 €	110	5,70%	89	6,10%	<b>199</b>	5,80%
>= 65 000 € et < 70 000 €	126	6,50%	79	5,40%	<b>205</b>	6,00%
>= 70 000 € et < 75 000 €	106	5,40%	75	5,10%	<b>181</b>	5,30%
>= 75 000 € et < 80 000 €	86	4,40%	85	5,80%	171	5,00%

Les tranches de rémunération moyenne annuelle sont établies à partir de l'ensemble des rémunérations, primes ou indemnités entrant dans le brut annuel imposable.

Sont concernés les salariés permanents payés dans l'année, statutaires et non statutaires.

>= 80 000 € et < 85 000 €	61	3,10%	73	5,00%	134	3,90%
>= 85 000 € et < 90 000 €	64	3,30%	69	4,70%	133	3,90%
>= 90 000 € et < 95 000 €	45	2,30%	66	4,50%	111	3,20%
>= 95 000 € et < 100 000 €	50	2,60%	58	3,90%	108	3,20%
>= 100 000 € et < 105 000 €	34	1,70%	62	4,20%	96	2,80%
>= 105 000 € et < 110 000 €	35	1,80%	53	3,60%	88	2,60%
>= 110 000 €	159	8,20%	287	19,50%	446	13,10%
	<b>1 945</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 471</b>	<b>100,00%</b>	<b>3 416</b>	<b>100,00%</b>
2021	Femme		Homme		Total	
< 20 000 €	100	4,80%	48	3,00%	148	4,00%
>= 20 000 € et < 25 000 €	14	0,70%	4	0,20%	18	0,50%
>= 25 000 € et < 30 000 €	51	2,50%	14	0,90%	65	1,80%
>= 30 000 € et < 35 000 €	128	6,20%	34	2,10%	162	4,40%
>= 35 000 € et < 40 000 €	180	8,70%	67	4,10%	247	6,70%
>= 40 000 € et < 45 000 €	210	10,20%	75	4,60%	285	7,70%
>= 45 000 € et < 50 000 €	175	8,50%	84	5,20%	259	7,00%
>= 50 000 € et < 55 000 €	155	7,50%	103	6,40%	258	7,00%
>= 55 000 € et < 60 000 €	147	7,10%	77	4,80%	224	6,10%
>= 60 000 € et < 65 000 €	133	6,40%	85	5,30%	218	5,90%
>= 65 000 € et < 70 000 €	119	5,80%	100	6,20%	219	6,00%
>= 70 000 € et < 75 000 €	111	5,40%	109	6,70%	220	6,00%
>= 75 000 € et < 80 000 €	78	3,80%	103	6,40%	181	4,90%
>= 80 000 € et < 85 000 €	80	3,90%	85	5,30%	165	4,50%
>= 85 000 € et < 90 000 €	64	3,10%	86	5,30%	150	4,10%
>= 90 000 € et < 95 000 €	66	3,20%	66	4,10%	132	3,60%
>= 95 000 € et < 100 000 €	47	2,30%	65	4,00%	112	3,00%
>= 100 000 € et < 105 000 €	41	2,00%	61	3,80%	102	2,80%
>= 105 000 € et < 110 000 €	24	1,20%	53	3,30%	77	2,10%
>= 110 000 €	141	6,80%	297	18,40%	438	11,90%
	<b>2 064</b>	<b>100%</b>	<b>1 616</b>	<b>100%</b>	<b>3 680</b>	<b>100%</b>

## 2. Rémunérations et charges accessoires

### 22. Hiérarchie des rémunérations

221. Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et la rémunération moyenne des salariés d'exécution

	Rapport Cadres / Exécution	Rapport Cadres (Cadres Supérieurs et Dirigeants inclus) / Exécution
2023	3,53	6,63
2022	2,78	3,1
2021	2,64	2,89

Calcul portant sur l'ensemble des rémunérations, primes ou indemnités entrant dans le Brut annuel imposable des CSP comparées (indicateur 211 bis).

La population est constituée des salariés statutaires et non statutaires (CDI et CDD)

222. Montant global des 10 rémunérations annuelles les plus élevées

Montant global (€)	2023	2022	2021
		2 514 275	2 900 248
			2 472 385

Les montants portent sur l'ensemble des rémunérations, primes ou indemnités entrant dans le Brut annuel imposable.

La population est constituée des salariés statutaires et non statutaires (CDI.CDD) y compris les cadres dirigeants.

Cet indicateur est exprimé en euros.

## 2. Rémunérations et charges accessoires

### 23. Mode de calcul des rémunérations

---

231. Pourcentage des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement

Sans objet

232. Pourcentage des salariés d'exécution payés au mois sur la base de l'horaire affiché

Mensualisation	2023	100%
	2022	100%
	2021	100%

## 2. Rémunérations et charges accessoires

### 24. Charges accessoires

#### 241. Avantages sociaux dans l'entreprise

Liste des principaux avantages sociaux
Se reporter au Statut National du Personnel des Industries Electriques et Gazières et à ses textes d'application.
Prime de mariage, d'union
Prime de naissance
Indemnité de frais d'études
Indemnité de garde
Indemnité de secours immédiat de décès
Indemnité de départ en inactivité
Indemnités et congés pour événements familiaux
Mesures bénévoles
Avantages en nature
Régime spécial de retraite
Régime spécial complémentaire maladie
Activités sociales et culturelles financées via le 1%

#### 242. Montants des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

		Versements (K€)
<b>Entreprises de travail temporaire</b>	2023	20 880
	2022	8 801
	2021	13 107
<b>Autres entreprises</b>	2023	114 552
	2022	132 972
	2021	124 977
<b>Total</b>	2023	135 432
	2022	146 673
	2021	138 084

Cet indicateur est présenté hors taxes.

La rubrique « Autres entreprises » désigne des entreprises du Groupe. Forte augmentation en 2020 car transformation de l'« Article 39 » en « Article 82 » refacturée par ENGIE Management Company

## 25. Charge salariale globale

---

251. Frais de personnel rapportés au chiffre d'affaires H.T

<b>F.P./C.A.</b>	<b>2023</b>	<b>1,00%</b>
	2022	0,70%
	2021	1,40%

### Les Frais de Personnel incluent

- les salaires fixes et variables
- les primes et indemnités constitutifs des rémunérations complémentaires
- la provision pour congés payés
- les dépenses annuelles prévisibles liées à l'épargne salariale, aux CET, aux attributions gratuites d'actions ainsi que les charges sociales dont les charges de retraite.

## 2. Rémunérations et charges accessoires

### 26. Participation financière des salariés

261. Montant global de la réserve de participation

Sans objet

262. Montant moyen de l'intéressement par salarié bénéficiaire (€)

	Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	5 061	3 776	3 037	4 522
2022	5 019	3 056	2 810	4 230
2021	4 888	2 975	2 739	4 119

Montant de l'intéressement de l'exercice 2022 attribué en 2023 (en €).

Un accord d'intéressement a été signé le 30 juin 2021 pour les exercices 2021, 2022 et 2023.

263. Part du capital détenu par les salariés du Groupe grâce à l'actionnariat salarié

Part du capital en %	2023	3,31%
	2022	3,90%
	2021	3,20%

Augmentation en 2022 suite au programme Link 2022

## 3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

### 3. Conditions d'hygiène et de sécurité

#### 31. Accidents de travail et de trajet

L'effectif pris en compte est l'effectif au sens de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie et comprend tous les salariés statutaires ou non statutaires liés à ENGIE par un contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée, calculés au prorata de leur % temps partiel. Sont donc exclus, les salariés ayant une suspension du contrat de travail, et les détachés.

##### 311. Nombre d'accidents de travail (en service) avec arrêt de travail et taux de fréquence

Nombre d'accidents

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	1	0	0	1
	F	1	2	0	3
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
2022	Total	1	7	0	8
2021	Total	2	2	0	4

Taux de fréquence

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	2,2	0	0	2,2
	F	0	2,77	0	2,77
	<b>Total</b>	<b>2,2</b>	<b>2,77</b>	<b>0</b>	<b>0,87</b>
2022	Total	0,29	3,93	0	1,51
2021	Total	0,57	1,39	0	0,79

Le taux de fréquence est égal au calcul suivant :  
 $\text{nombre d'accidents avec arrêt de travail} \times 10^6 / \text{nombre d'heures réelles de travail (Indic 411)}$

Le nombre d'heures réelles de travail comptabilise l'ensemble des heures dues par les salariés à l'effectif (au sens défini par la C.N.A.M.) selon l'aménagement de leur temps de travail, augmenté des heures supplémentaires et diminué des absences.

##### 312. Nombre de jours perdus à la suite d'accidents (en service) et taux de gravité

Nombre de jours perdus à la suite d'accidents

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023		14	43		57
2022		10	25	0	35
2021		143	40	0	183

Taux de gravité

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023		0,015	0,06		0,075
2022		0,0029	0,014	0	0,0066
2021		0,0404	0,0278	0	0,0359

Le taux de gravité est égal au calcul suivant :  
 $\text{nombre de jours perdus} \times 10^3 / \text{nombre d'heures réelles de travail}$

### 3. Conditions d'hygiène et de sécurité

#### 31. Accidents de travail et de trajet

313. Nombre d'incapacités permanentes partielles notifiées à l'entreprise au cours de l'année

Incapacités permanentes	2023	0
	2022	0
	2021	0

Cet indicateur restitue le nombre d'accidents du travail ou de trajet avec incapacité permanente partielle notifiés par la CNIEG (Caisse Nationale des IEG) au cours de l'année indiquée.

314. Nombre d'accidents mortels

		Accidents de travail	Accidents de trajet
2023	H	0	0
	F	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
2022	Total	0	0
2021	Total	0	0

Cet indicateur restitue le nombre de décès déclarés à la CPAM suite à un accident de travail en service ou à un accident de trajet.

315. Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	3	1	0	4
	F	2	3	1	6
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
2022	Total	9	3	0	12
2021	Total	3	2	0	5

### 3. Conditions d'hygiène et de sécurité

#### 31. Accidents de travail et de trajet

316. Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou prestataire de service dans l'entreprise

	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail	Décès
2023	2	0	0
2022	1	0	1
2021	1	0	0

317. Taux et montant de la cotisation Sécurité Sociale d'accidents de travail

Taux de la cotisation

Statutaires	2023	0,17%
	2022	0,18%
	2021	0,20%

Cet indicateur se rapporte aux versements effectués au système d'indemnisation propre aux IEG.

Montant de la cotisation (K€)

Statutaires	2023	564
	2022	482
	2021	529

Le montant de la cotisation Sécurité Sociale d'accidents du travail est présenté en milliers d'euros.

### 3 Conditions d'hygiène et de sécurité

#### 32. Répartition des accidents par éléments matériels

321. Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves

<b>Code 32 à 40</b>	2023	0
	2022	0
	2021	0

322. Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivelation

<b>Code 02</b>	2023	0
	2022	0
	2021	0

323. Nombre d'accidents occasionnés par des machines

<b>Codes 09 à 30</b>	2023	1
	2022	0
	2021	0

324. Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage –

<b>Codes 01, 03, 04, 06, 07, 08</b>	2023	0
	2022	5
	2021	0

325. Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement.

<b>Code 05</b>	2023	0
	2022	0
	2021	0

326. Autres cas

<b>Codes 31, 98 et 99</b>	2023	5
	2022	2
	2021	3

Définition de l'ensemble des codes :

- code 01 : accidents de plain-pied ;
- code 02 : chutes avec dénivelation ;
- code 03 : objets en cours de manipulation ;
- code 04 : objets en cours de transport manuel ;
- code 05 : objets en mouvement accidentel ;
- code 06 : appareils de levage et de manutention ;
- code 07 : appareils de levage et d'amarrage ;
- code 08 : véhicules (sauf chariot de manutention) ;
- code 09 : machines fournissant de l'énergie ;
- code 10 : organes de transmission ;
- code 11 : machines à broyer ;
- code 12 : machines à malaxer ou à mélanger ;
- code 13 : machines à cribler ;
- code 14 : presses mécaniques et pilons ;
- code 15 : machines à presser, à mouler ;
- code 16 : machines à cylindres ;
- code 17 : machines à couper (sauf scies) ;
- code 18 : scies ;
- code 19 : machines à percer les métaux ;
- code 20 : machines à percer le bois ;
- code 21 : machines à meuler ;
- code 22 : machines et matériel à souder ;
- code 23 : machines à riveter ;
- code 24 : machines à remplir et à emballer ;
- code 25 : machines à effilocheur et à battre ;
- code 26 : machines de filature ;
- code 27 : engins et matériel de terrassement ;
- code 28 : machines diverses ;
- code 29 : machines non précisées ;
- code 30 : outils mécaniques tenus à la main ;
- code 31 : outils individuels à main ;
- code 32 : appareils à pression ;
- code 33 : appareils avec produits ;
- code 34 : appareils et installations frigorifiques ;
- code 35 : appareils avec produits caustiques ;
- code 36 : vapeurs, gaz et poussières ;
- code 37 : matières et combustibles en flamme ;
- code 38 : matières explosives ;
- code 39 : électricité ;
- code 40 : rayonnements ;
- code 98 : divers (incendies, rixes ...) ;
- code 99 : déclarations non classées.

### 3. Conditions d'hygiène et de sécurité

#### 33. Maladies professionnelles

331. Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année

<b>Maladies professionnelles</b>	Nombre	2023	1
		2022	0
		2021	2
	Dénomination	-	-

332. Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel

<b>Affections pathologiques</b>	2023	0
	2022	0
	2021	0

Cette valeur collectée auprès des unités peut contenir une collecte multiple pour un procédé identique.

333. Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles

<b>Déclarations</b>	2023	0
	2022	0
	2021	0

Cette valeur collectée auprès des unités peut contenir une collecte multiple pour un procédé identique.

### 3. Conditions d'hygiène et de sécurité

#### 34. Comité santé sécurité et conditions de travail

---

341. Nombre de CSSCT Centrale

<b>CSSCT</b>	2023	2
	2022	2
	2021	6

342. Nombre de réunions CSSCT dont CSSCT Central

<b>CSSCT</b>	2023	21
	2022	36
	2021	33

## Conditions d'hygiène et de sécurité

### 35. Dépenses en matière de sécurité

351. Effectif formé à la sécurité dans l'année

Prévention Sécurité Santé Autres	2023	4116
	2022	4414
	2021	2 860

Dont Incendie	2023	331
	2022	1066
	2021	265

Dont Secourisme	2023	1582
	2022	767
	2021	361

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou en CDD figurent dans cet indicateur.

Si un agent a suivi plusieurs stages du même domaine, il est compté une seule fois pour ce domaine.

352. Montant des dépenses de sécurité effectuées au cours de l'année

Montant (€)	2023	576 712
	2022	334 071
	2021	352 094

Cet indicateur présenté en euros comprend notamment

- les dépenses d'achat de matériel de sécurité spécialisé,
- les dépenses d'exécution de travaux visant à la sécurité du personnel
- les salaires et charges des personnels de sécurité
- les coûts de formation à la sécurité des stagiaires.

## 4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

## 4. Autres conditions de travail

### 41. Durée et aménagement du temps de travail

411. Nombre d'heures réelles de travail dans l'année

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	1 734 884	327 050	32 833	2 094 766
	F	1 531 369	886 274	95 273	2 512 916
	<b>Total</b>	<b>3 266 253</b>	<b>1 213 324</b>	<b>128 105</b>	<b>4 607 682</b>
2022	Total	3 392 090	1 781 736	109 722	5 283 549
2021	Total	3 571 032	1 994 571	118 030	5 683 633

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur.

Cet indicateur comptabilise l'ensemble des heures dues par les salariés selon l'aménagement de leur temps de travail augmenté des heures supplémentaires et diminué des absences.

412. Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	42	5	0	47
	F	19	27	2	48
	<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>32</b>	<b>2</b>	<b>95</b>
2022	Total	65	52	3	120
2021	Total	40	44	1	85

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI figurent dans cet indicateur.

Un salarié ayant bénéficié de plusieurs repos durant l'exercice sera compté une seule fois sauf s'il a changé de collègue.

## 4. Autres conditions de travail

414. Nombre de salariés à temps partiel au 31 décembre (hors RCTT)

<20 h

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	2	2	1	5
	F	4	27	10	41
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>29</b>	<b>11</b>	<b>46</b>
2022	Total	5	19	9	33
2021	Total	5	24	12	41

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou CDD figurent dans cet indicateur.

De 20 h à < 30 h

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	5	10	4	19
	F	12	60	12	84
	<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>70</b>	<b>16</b>	<b>103</b>
2022	Total	14	68	18	100
2021	Total	16	71	21	108

De 30 h à < 35 h

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	6	5	2	13
	F	24	81	10	115
	<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>86</b>	<b>12</b>	<b>128</b>
2022	Total	29	142	11	182
2021	Total	35	116	16	167

Ensemble (hors RCTT)

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	13	17	7	37
	F	40	168	32	240
	<b>Total</b>	<b>53</b>	<b>185</b>	<b>39</b>	<b>277</b>
2022	Total	48	229	38	315
2021	Total	56	211	49	316

## 4. Autres conditions de travail

415. Nombre de salariés en réduction collective du temps de travail (RCTT) au 31 décembre

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	7	5	0	12
	F	5	20	0	25
	<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>37</b>
2022	Total	10	23	0	33
2021	Total	13	26	0	39

Pourcentage de salariés à temps partiel y compris RCTT :

- 8,26% en 2023
- 9,1% en 2022
- 8,8% en 2021

Effectif global à temps partiel y compris RCTT

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	20	22	7	49
	F	45	188	32	265
	<b>Total</b>	<b>65</b>	<b>210</b>	<b>39</b>	<b>314</b>
2022	Total	58	252	38	348
2021	Total	69	235	49	355

416. Nombre moyen de jours de congés annuels (non compris le repos compensateur)

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	22,45	22,72	17,52	20,90
	F	22,68	22,78	16,86	20,78
	<b>Total</b>	<b>22,57</b>	<b>22,75</b>	<b>17,19</b>	<b>20,84</b>
2022	Total	23,98	24,15	19,06	23,88
2021	Total	23,16	23,55	20,52	23,4

Cet indicateur comptabilise le nombre moyen de congés annuels effectivement pris par les salariés statutaires.

417. Nombre de jours fériés payés

2023	9 jours fériés + 1 jour de fête locale
2022	8 jours fériés + 1 jour de fête locale
2021	7 jours fériés + 1 jour de fête locale

## 4. Autres conditions de travail

### 42. Organisation et contenu du travail

421. Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	10	0	0	10
	F	1	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>
2022	Total	11	0	0	11
2021	Total	9	1	0	10

Cet indicateur comptabilise les salariés statutaires déclarés en service continu au 31 décembre.

La notion "d'alternants" signifie passage de "Services continus" à "Services discontinus" et inversement.

422. Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants de plus de 50 ans

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	3	0	0	3
	F	1	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
2022	Total	3	0	0	3
2021	Total	2	0	0	2

Cet indicateur comptabilise les salariés statutaires déclarés en service continu au 31 décembre.

423. Personnel utilisé à des tâches répétitives

Sans objet

Cet indicateur comptabilise le personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret n°76-404 du 10 mai 1976.

## Autres conditions de travail

### 43. Conditions physiques de travail

---

431. Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 80 décibels à leur poste de travail

<b>Exposition au bruit (&gt;80 décibels)</b>	2023	0
	2022	0
	2020	0

Donnée communiquée par le médecin du travail

433. Nombre de salariés exposés à la chaleur

<b>Exposition à la chaleur</b>	2023	0
	2022	0
	2021	0

Donnée communiquée par le médecin du travail

434. Nombre de salariés exposés aux intempéries de façon habituelle et régulière

<b>Exposition aux intempéries</b>	2023	0
	2022	0
	2021	0

Donnée communiquée par le médecin du travail

## 4. Autres conditions de travail

### 46. Médecine du travail

---

461. Nombre d'examens cliniques

<b>Surveillance médicale particulière</b>	2023	
	2022	4
	2021	28

<b>Autres cas</b>	2023	953
	2022	1 056
	2021	1452

462. Nombre d'examens complémentaires

<b>Surveillance médicale particulière</b>	2023	
	2022	6
	2021	6

<b>Autres cas</b>	2023	2187
	2022	1 797
	2021	2 074

463. Part du temps consacré par les médecins du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

Il est prévu que le médecin y consacre un tiers de son temps.

## 4. Autres conditions de travail

### 47. Travailleurs inaptes

---

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou CDD figurent dans ces indicateurs.

471. Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

<b>Services continus</b>	2023	0
	2022	0
	2021	0
<b>Autres</b>	2023	0
	2022	0
	2021	0

472. Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude

<b>Services continus</b>	2023	0
	2022	0
	2021	0
<b>Autres</b>	2023	0
	2022	0
	2021	0

## 5. FORMATION

## 5. Formation

### 51. Formation professionnelle continue

511. Pourcentage de la masse salariale afférent à la formation professionnelle continue

	Total
2023	2,17%
2022	5,00%
2021	4,55%

512. Montant consacré à la formation professionnelle continue (K€)

	Interne	Externe	Rémunération des stagiaires	Contributions	Total
2023	6920		4142	514	11576
2022	2 594	5 035	4 338	2 788	14 755
2021	1 720	3 441	4 259	3 379	12 799

Cet indicateur est présenté en milliers d'euros. Cet indicateur regroupe l'ensemble des dépenses admises au titre de la participation des entreprises au développement de la formation professionnelle continue.

## 5. Formation

### 51. Formation professionnelle continue

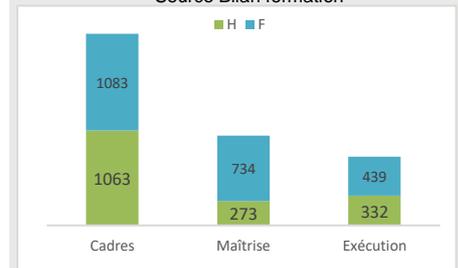
513. Nombre de salariés formés

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	1063	273	332	1668
	F	1083	734	439	2256
	<b>Total</b>	<b>2146</b>	<b>1007</b>	<b>771</b>	<b>3924</b>
2022	Total	2 271	951	102	3 324
2021	Total	2 105	1 112	101	3 318

L'ensemble des salariés en CDI ou en CDD figurent dans cet indicateur. Certains salariés ont pu effectuer un stage dans 2 collèges différents ce qui explique l'écart éventuel entre le total H/F et le total par collège.

Salariés formés  
H 43%  
F 57%

Source Bilan formation



514. Nombre d'heures de formation

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	21904	7830	7735	37469
	F	27573	19290	14844	61707
	<b>Total</b>	<b>49477</b>	<b>27120</b>	<b>22579</b>	<b>99176</b>
2022	Total	56 079	25 764	4 435	86 278
2021	Total	57 902	24 689	2 122	84 713



515. Décomposition par type de stages (en heures)

		Adaptation au poste	Développement des compétences & DIF	Sans catégorie
2023	H	-	-	-
	F	-	-	-
	<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
2022	Total	-	-	-
2021	Total	-	-	-

Les heures par catégorie de formation ont été supprimées par la loi du 5 septembre 2018 avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 2019.

## 5. Formation

### 52. Congés formation

---

Les salariés statutaires et l'ensemble des salariés non statutaires en CDI ou CDD figurent dans ces indicateurs.

521. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré

Rémunéré	2023	H	0
		F	2
		<b>Total</b>	<b>2</b>
2022	Total		6
2021	Total		8

522. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré

Non rémunéré	2023	H	0
		F	0
		<b>Total</b>	<b>0</b>
2022	Total		0
2021	Total		0

523. Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation

Non rémunéré	2023	H	0
		F	0
		<b>Total</b>	<b>0</b>
2022	Total		0
2021	Total		0

## 5. Formation

### 53 Alternance

531. Nombre de contrats d'alternance conclus dans l'année

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	H	0	96	0	96
	F	0	168	0	168
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>264</b>	<b>0</b>	<b>264</b>
2022	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>275</b>	<b>0</b>	<b>275</b>
2021	Total	0	257	0	257

Cet indicateur recense le flux d'entrée en alternance (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation) à l'occasion de la rentrée scolaire de septembre.

## 6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6. Relations professionnelles

### 61. Représentants du personnel et délégués syndicaux

611. Composition du conseil social et économique central d'entreprise et appartenance syndicale

CSE
<b>14 membres titulaires</b> dont 5 représentants de la CFE-CGC dont 2 représentants de la CGT dont 7 représentants de FO <b>14 membres suppléants</b> dont 2 représentants de la CFDT dont 5 représentants de la CFE-CGC dont 7 représentants de FO

612. Participation aux élections par CSP

	Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
2023	74,10	74,19	64,70	71,00
2022	-	-	-	-

Pas d'élection en 2022

613. Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année

	Fonctions représentatives	Délégués syndicaux	Total
2023	13 703	9 803	23 506
2022	781	4 774	5 555
2021	959	6 776	7 735

Cet indicateur comptabilise notamment l'ensemble des absences pour participation aux instances au sein desquelles le personnel est représenté.

614. Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux pendant l'année

	Comité Social et Economique central d'Entreprises	Commission Secondaire du Personnel	Comité Social et Economique d'établissement	Délégués du personnel	Délégués Syndicaux	Total
2023	11	16	70	25	142	264
2022	11	23	88	30	143	295
2021	12	24	93	27	101	257

## 6. Relations professionnelles

### 61. Représentants du personnel et délégués syndicaux

615. Dates de signature et objets des accords signés dans l'entreprise pendant l'année

Accords signés en 2022	
27/02/2023	Accord d'entreprise relatif à la mise en place du forfait mobilité durable à ENGIE SA
24/05/2023	Accord relatif aux instances de représentation du personnel et au dialogue social à Engie SA
12/07/2023	Accord d'adhésion d'ENGIE SA au plan d'épargne retraite obligatoire groupe ENGIE
06/09/2023	Accord collectif relatif aux modalités d'organisation par vote électronique des élections des membres des Comités Sociaux et Economiques d'Engie SA du 13 novembre 2023 et du Comité Social et Economique Central
30/11/2023	Accord relatif aux modalités de l'élection des membres titulaires et suppléants du Comité Social et Economique Central d'Engie SA

616. Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale

		Rémunéré à 75%	Rémunéré à 100%
2023	H	0	8
	F	0	2
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
2022	Total	0	5
2021	Total	4	17

Cet indicateur présente les congés formation obligatoires dont ont bénéficié les représentants du personnel et/ou les délégués syndicaux pendant l'exercice.

Ce congé est rémunéré à 100% les cinq premiers jours et à 75% les sept jours suivants.

## 6. Relations professionnelles

### 62. Information et communication

621. Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel

	Réunions d'information
2023	1 935
2022	3 935
2021	5 980

Réunions organisées à l'initiative des directions ou des syndicats.

622. Éléments caractéristiques du système d'accueil

Accueil-Intégration	
	Au-delà des dispositifs d'accueil existant au niveau Groupe (Integrate pour les nouveaux embauchés cadres notamment), les entités développent leur propre modalités d'intégration des nouveaux embauchés et des nouveaux alternants : livret et kit d'accueil, livret alternants et livret tuteurs....

623. Éléments caractéristiques du système d'information ascendante ou descendante et niveau d'application

#### Système descendant

Type de support et périodicité	Public destinataire	Contenu
Différents supports sont utilisés : - soit au niveau du Groupe, par le biais de l'intranet,  - soit au niveau d'ENGIE SA : diffusion d'info RH par mail, utilisation de l'intranet....  - soit au niveau des entités : mail, infos RH, intranet, webex , notes internes  Des réseaux internes sont par ailleurs développés à tous les niveaux (sur Yammer notamment...).	Tous les salariés  Salariés d'ENGIE SA  Salariés des entités	Informations générales, communication sur les résultats, etc...  Informations sur signature d'accord, informations générales...  Informations relatives à l'activité et aux métiers des entités, informations RH

NB : les différentes entités d' ENGIE publient des supports d'information (papier ou « en ligne ») spécifiquement destinés à leur métier ou filière.  
A noter également des initiatives de participation et/ou de lancement en matière de réseaux sociaux sur le web.

#### Système ascendant

Différents outils existent , notamment au travers des réseaux sociaux internes, la messagerie...

624. Éléments caractéristiques du système d'entretiens individuels

Les entretiens individuels ont lieu une fois par an (entretien d'évaluation et entretien professionnel) et sont formalisés dans l'outil Sezame.

## 6. Relations professionnelles

### 63. Différends concernant l'application du droit du travail

631. Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année

	Classement – Avancement	Discipline	Autres*
2023	0	3	0
2022	0	3	0
2021	0	4	2

\*Expertise médicale, Prestations salaires Article 22 du Statut National", "Primes", "Egalité Professionnelle", "Délit d'entrave I.R.P. Institutions Représentatives du Personnel", "Discrimination", "Prestations familiales" etc.

632. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause

	Classement – Avancement	Discipline	Autres*
2023	0	1	0
2022	0	2	0
2021	0	0	2

633. Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année

Mise en demeure et PV	2023	2022	2021
	0	0	0

## **7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE**

## 7. Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

### 71. Œuvres sociales

711. Contribution au financement du comité d'entreprise et des comités d'établissement

	Financement CE
2023	12 892
2022	13 133
2021	12 769

Cet indicateur présenté en milliers d'euros est centralisé au niveau Groupe et enregistré en totalité en charge de personnel dans la SA.

712. Autres dépenses réalisées directement par l'entreprise

	Transport	Restauration	Logement	Divers	Total
2023	17 027	638	0	340	18 005
2022	13 487	1 817	0	1162	16 466
2021	7 687	1 209	1 440	735	11 071

Cet indicateur est présenté en milliers d'euros comptabilise des dépenses de transport, de restauration et de logement définies comme suit :

- Transport : prime de transport, versement de la taxe sur les transports,
- Restauration : contribution aux dépenses de fonctionnement des cantines et restaurants,
- Logement : participation légale des employeurs à l'effort de construction, cotisations au Fonds National d'Aide au Logement, charge d'intérêts.

## 7. Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

### 72. Autres charges sociales

721. Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires maladie et décès

	Total des versements
2023	9 067
2022	8 100
2021	8 506

Cet indicateur est présenté en milliers d'euros. Il comptabilise les versements effectués au titre du secours immédiat, de l'invalidité, de l'aide bénévole amiante et des rentes accidents du travail et maladies professionnelles.

722. Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires vieillesse

	Coût des Services Rendus (au titre des droits futurs spécifiques)	Coût des cotisations aux régimes de droit commun*	Total
2023		66 785	66 785
2022		68 079	68 079
2021		75 348	75 348

Cet indicateur est présenté en milliers d'euros.

Depuis l'application des normes comptables IFRS au 1<sup>er</sup> janvier 2009, le Coût des Services Rendus figure dans les Engagements hors Bilan.

Les cotisations aux Régimes de Droit Commun comportent :

- la contribution de la CNIEG aux Régimes de Droit Commun (CNAV, ARRCO et AGIRC),
- les cotisations de retraite supplémentaire IEG,
- les cotisations aux caisses de retraite ou autres (CIPC, IRCANTEC, AGFF, Médéric Prévoyance et Mutuelle, ...) liées à des populations spécifiques (médecins, fonctionnaires détachés, ...),
- les cotisations pré-retraite.