

# ÊTRE LEADER DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Présentation Corporate  
- Mise à jour - 01/02/2025



RESTRICTED



INTERNAL



SECRET



## NOTRE RAISON D'ÊTRE

**“ Notre raison d’être est d’agir pour accélérer la transition vers une économie neutre en carbone par des solutions plus sobres en énergie et plus respectueuses de l’environnement.**

**Cette raison d’être rassemble l’entreprise, ses salariés, ses clients et ses actionnaires, et concilie performance économique et impact positif sur les personnes et la planète.** ”

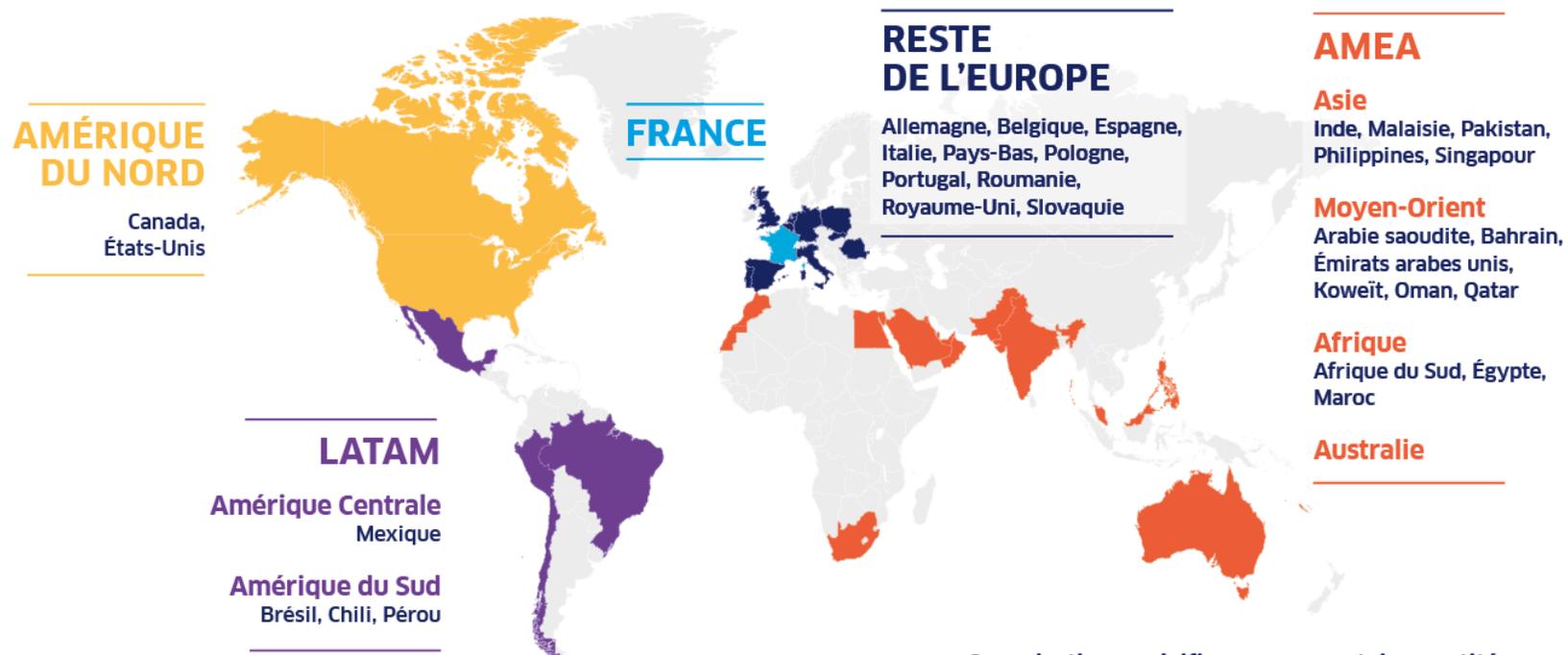
## NOTRE VISION

Nous sommes convaincus que la transition énergétique abordable et désirable pour tous est à notre portée. Nous œuvrons au quotidien pour en faire une réalité.

# Notre présence dans le monde *(au 1er février 2025)*

## UNE FORTE PRÉSENCE EN FRANCE ET DANS 4 RÉGIONS

France, Reste de l'Europe, LATAM, Amérique du Nord, AMEA



### Organisations spécifiques pour certaines entités :

#### En France

- ENGIE Solutions France
- Storengy, Elengy, NaTram, GRDF

#### En Belgique et en France

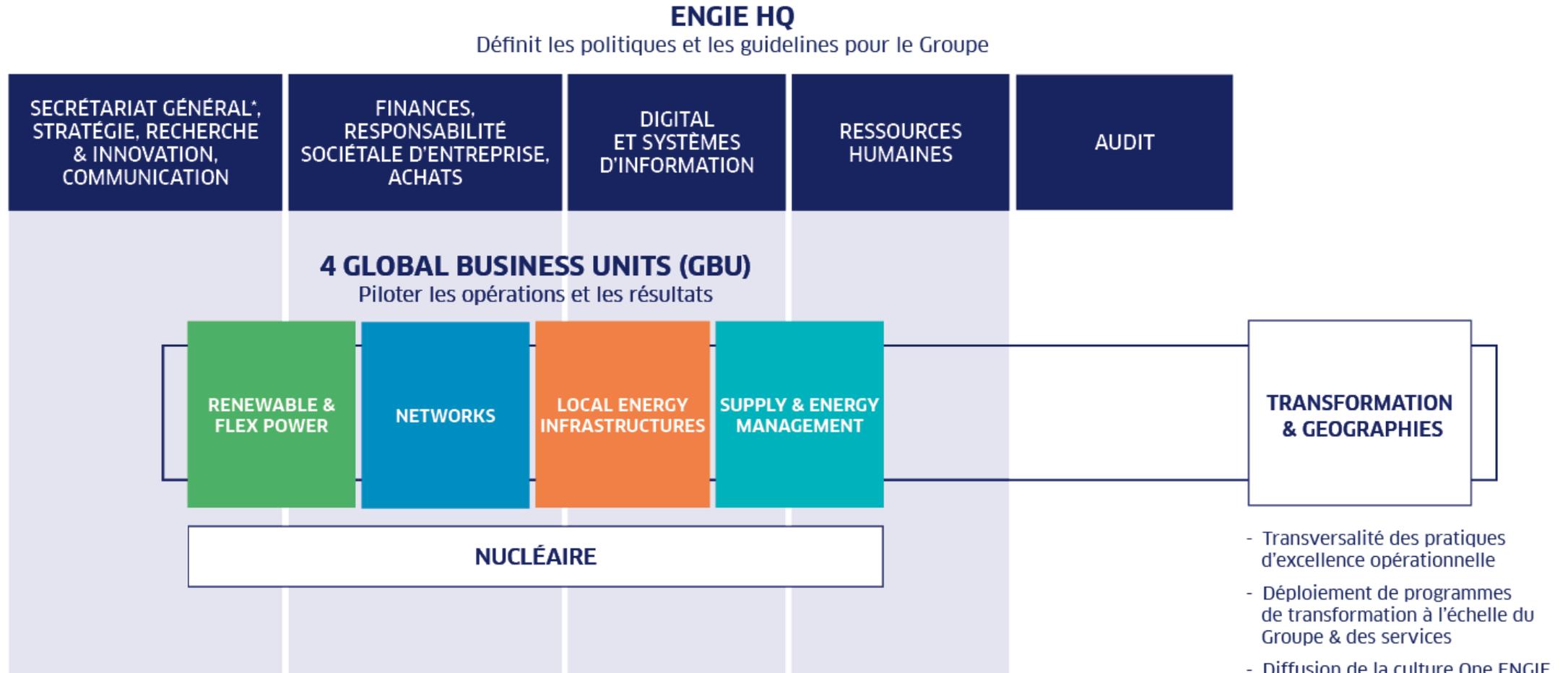
- Nucléaire

#### Monde

- GBU Supply & Energy management
- TRACTEBEL

# Avec une organisation simplifiée axée sur la mise en œuvre de la stratégie

## Des activités structurées autour de 4 *Global Business Units*



\* Entités du Corporate et Direction des Organes Sociaux et de la Gouvernance du Groupe (DOSGG), Juridique, Affaires Publiques

# Nous sommes une communauté de 97 300 personnes engagées dans la transition



## PAS DE COMPROMIS SUR LA SÉCURITÉ ET L'ÉTHIQUE

Déploiement du plan de transformation  
**ENGIE One Safety** en 2023

**Réduction drastique**  
du nombre d'accidents graves

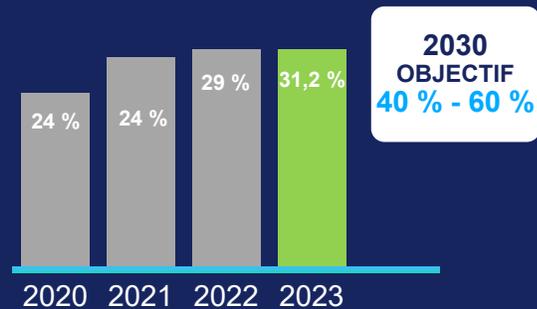
### NOTRE AMBITION

ENGIE One safety :  
Objectif **0 décès**



## LA DIVERSITÉ DE GENRES

**31,2 % de femmes**  
dans le management du Groupe



## LA GESTION DES TALENTS COMME AVANTAGE CONCURRENTIEL

**~+13,6 % d'embauches** de managers  
en 2023, dont **35,6 % sont des femmes**

**87 % de collaborateurs engagés**,  
**~86,1 % de collaborateurs formés**  
en 2023

**82 % de nouveaux Global Leaders\***  
issus du Groupe en 2023

\*Top 300

# Notre Comité exécutif Groupe (au 1er février 2025)



**Catherine MacGregor**  
Chief Executive Officer



**Paulo Almirante**  
Directeur général adjoint en charge de la **GBU Renewable & Flex Power**



**Sébastien Arbola**  
Directeur général adjoint en charge **des projets spéciaux**



**Jean-Sébastien Blanc**  
Directeur général adjoint en charge des **ressources humaines et d'ENGIE HQ**



**Biljana Kaitovic**  
Directrice générale adjointe en charge de **la data, du digital et de l'IT**



**Frank Lacroix**  
Directeur général adjoint en charge de la **GBU Local Energy Infrastructures**



**Edouard Neviaski**  
Directeur général adjoint en charge de la **GBU Supply & Energy Management**



**Cécile Prévieu**  
Directrice générale adjointe en charge de la **GBU Networks**



**Pierre-François Riolacci**  
Directeur général adjoint en charge **des finances, ESG et des achats**



**Thierry Saegeman**  
Directeur général adjoint en charge de **la transformation et des géographies, du nucléaire et de Tractebel**



**Claire Waysand**  
Directrice générale adjointe en charge **du secrétariat général, de la stratégie, de la recherche et de l'innovation, et de la communication**



**UN GROUPE INDUSTRIEL INTÉGRÉ,  
QUI ACCÉLÈRE SA CROISSANCE  
DANS LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE**

# Accélérer notre croissance dans la transition énergétique

1<sup>re</sup> étape du plan stratégique d'ENGIE :  
recentrage réalisé (2021-2023)

Un Groupe simplifié  
et industriel, 

un rôle essentiel dans l'accélération  
de la transition énergétique



Programme  
de cessions



achevé

Empreinte  
géographique



réduite

De 2023 à 2025, 2<sup>e</sup> étape du plan stratégique d'ENGIE :  
accélérer notre croissance dans la transition énergétique

## MONTÉE EN PUISSANCE

### Croissance

Augmentation de la  
capacité en énergies  
renouvelables

Gaz renouvelables en plein  
essor

Solutions de décarbonation  
pour nos clients

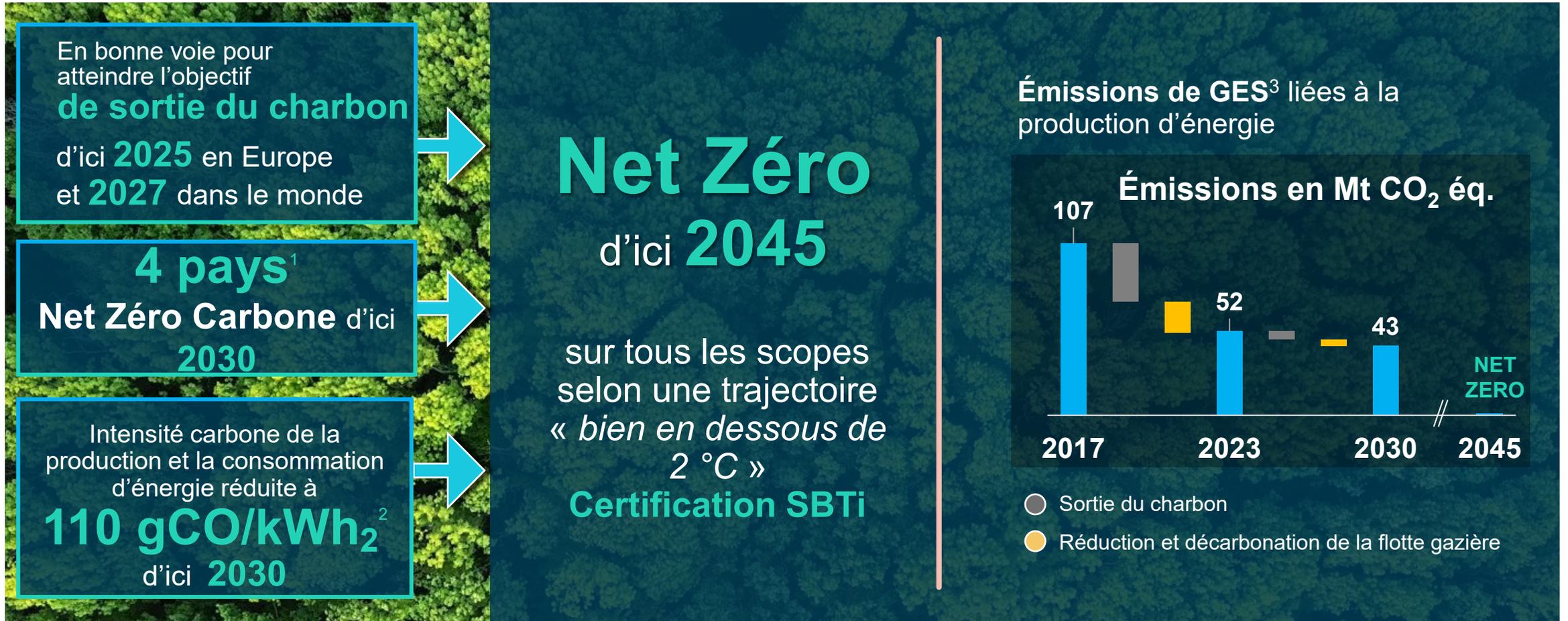
### Sécurité et flexibilité

Infrastructures  
contribuant à la sécurité  
d'approvisionnement

Rôle essentiel des actifs  
flexibles dans la transition  
énergétique : gaz,  
batteries, pompage-  
turbinage

Grâce à notre modèle intégré

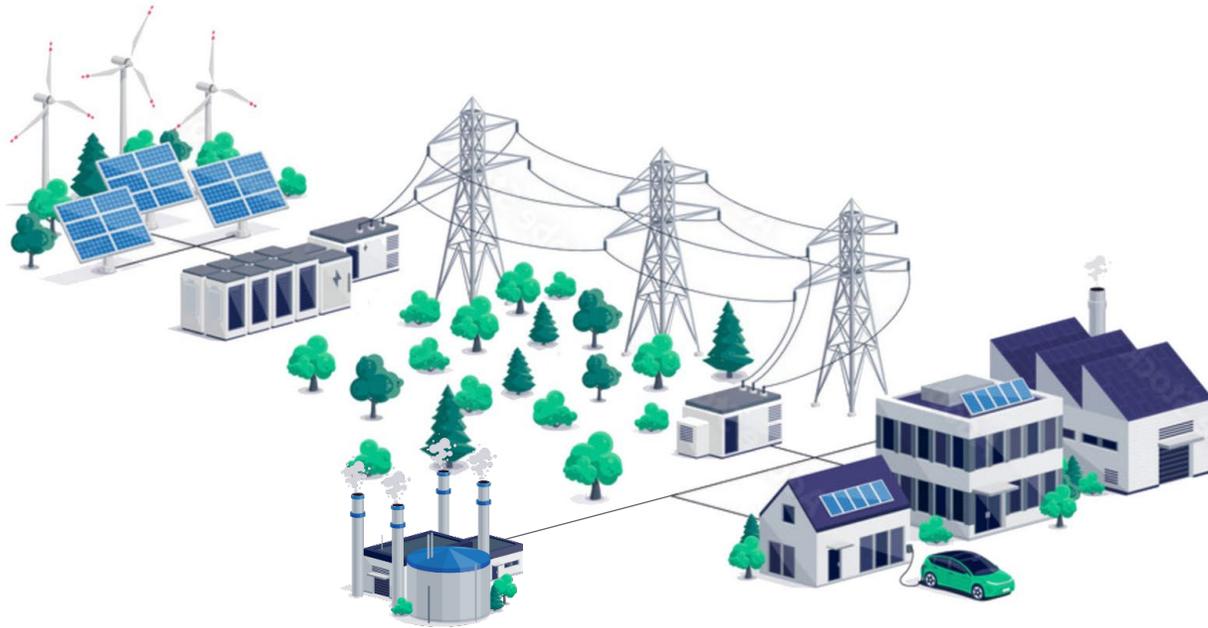
# Pour atteindre notre objectif : NET ZÉRO CARBONE EN 2045



1. Parmi lesquels le Brésil 2. Scope 1 et 2 3. Gaz à effet de serre, Scope 1 et 3

# En proposant à nos clients un mix énergétique équilibré, qui repose sur l'alliance de la molécule et de l'électron

---



Développement à grande échelle  
d'**énergies renouvelables abordables**

---

Résilience grâce  
à des **capacités de production flexibles**

---

**Nouvelles infrastructures d'énergie décentralisées** pour décarboner les clients

---

**Infrastructures existantes** pour maintenir la sécurité d'approvisionnement et limiter le coût de la transition

# Et des objectifs RSE solides pour 2030



**43 Mt CO<sub>2</sub> éq.**

d'émissions de gaz à effet de serre provenant de la production d'énergie



**Entre  
40 % et 60 %**

de femmes parmi les managers du Groupe



**58 %**

des capacités de production électrique issues des renouvelables

# En intégrant la nature dans la stratégie du Groupe



## BIODIVERSITÉ

Membre de l'initiative internationale  
**act4nature**

Déploiement de notre **label TED**  
pour préserver la biodiversité autour  
de chaque projet



## EAU DOUCE ET OCÉAN

Signataire **des principes de l'ONU  
pour un océan durable**

Membre fondateur du CEO Water  
Mandate **de l'ONU**

**Réduction de 70 %** du ratio  
« consommation d'eau douce/énergie  
produite » entre 2019 et 2030



## FORÊT / BIOMASSE

Favoriser les chaînes  
d'approvisionnement locales  
en biomasse

**100 %**  
de biomasse durable d'ici 2024



[engie.com](http://engie.com)